

# 平成29年度 事業計画

社会福祉法人清栄会・認定こども園・あおぞら総社

1

1. 運営・処遇等方針	教育、保育の理念・基本方針・保育目標を基本により、保護者の意向に沿った教育、保育ニーズのもと保育サービスを行う。 職員の処遇は定期昇給を行う。 社会保険・医療機構退職共済・県退職共済
2. 職員体制・職制・配置制度	園長1 副園長、主幹保育教諭2名・保育教諭（常勤）パート30名 給食は業務委託（栄養士1 調理員（常勤）1 パート2） 嘱託医師（小児科医師・歯科医師・薬剤師）看護師2名 用務員1 子育て支援専門保育教諭 子育て支援拠点事業 保育教諭3名（内パート2名）
3. 勤務体制	通常勤務 8時15分～17時15分 早朝勤務 7時～16時 遅出勤務 9時～19時
4. 利用定員・対象者	定員 中心園150名 2才～5才児 分園 50名 0才～1才児 （利用定員 1号定員25名 2号・3号125名 分園0才、1才50名）
5. 利用時間・利用日	通常保育 8時15分～16時 早朝保育 7時～延長保育 19時（月～金）曜日 土曜保育 7時～17時 教育時間 10時から14時まで
6. 利用料	保育料（各家庭の所得による）市役所で算定 延長保育 18時～19時、1回200円 月2000円 一時保育料 1日 3歳未満児 1800円 半日の場合 900円 3歳以上児 1600円 半日の場合 800円
7. 給食	0・1・2歳児 完全給食（おやつ10時・3時） 3・4・5歳児 副食のみ（おやつ3時）（米飯給食を取り入れている） （米飯代月1000円） 1号認定の給食費は5,000円

8. 職員会議・ケース会議・給食会議等	職員定例会議・ケース会議・クラス会議・給食会議（月1回）その他 行事他必要に応じた会議
9. 職員研修	キャリアアップ研修 園内研修・（職員全員研修・乳児・教育・保育マニュアル他） 外部研修 国・県・市主催のよる研修 全国保育協議会・県保育協議会・日本保育協会・日本保育園保健協議会・ 県・市認定こども園協会 その他
10. 健康診断・ 災害訓練等	健康診断 園児年2回（入園児1回） 身長体重測定 毎月 職員 入職時1回 年2回 災害訓練 避難訓練（火災・消火訓練毎月 地震・年4回） 園内安全点検・毎月 防犯訓練・年4回 消防立会い避難・消火訓練 1回 別紙のとおり
11. 行事・クラブ 活動等	体操教室 スイミング 英語教室 お茶に教室 ホームページ 園だより・クラスだより 給食だより・献立表
12. 機関紙等	子育て支援拠点事業・さくら広場たより（地域回覧板）
13. 備品・遊具等 購入・建物改修	あおぞら総社（本園）・修繕計画として内装関係を中心に改装を計画的に実施 予定したい。プール設置場所の整備を実施計画 中期的には園庭の改修を行い環境の整備を行いたい。特にブランコの位置を 安全な場所に移動予定。空調設備の老朽化、内装関係の改修工事 大型総合遊具の老朽化が目立ち入れ替えを行い整備したい。 教室間の間仕切りの在り方を検討する。 長期的には20年後には全面建て替えを視野に入れ準備を行いたい。 本年から幼保連携型認定こども園として新たな教育、保育施設として職員の 資質の向上を図り園児たちの最善の利益を図り運営してゆきます。
14. その他	