

令和4年度 事業計画

社会福祉法人清栄会 認定こども園あおぞら総社

1

1. 運営・処遇等方針	教育、保育の理念・基本方針・保育目標を基本により、保護者の意向に沿った教育、保育ニーズのもと保育サービスを行う。 職員の処遇は定期昇給を行い、処遇改善手当Ⅰ・Ⅱを支給する。 社会保険・医療機構退職共済・県退職共済 加入
2. 職員体制・職制・配置制度	園長1名 主幹保育教諭2名 保育教諭 常勤30名・パート10名 給食は業務委託（栄養士1名 調理師2名 調理員 パート3名） 嘱託医師（小児科医師・歯科医師・薬剤師） 看護師1名 事務員1名 用務員1名 子育て支援専門保育教諭 子育て支援拠点事業 保育教諭4名（内パート3名）
3. 勤務体制	通常勤務 8時15分～17時15分 早朝勤務 7時～16時 遅出勤務 9時～19時
4. 利用定員・対象者	定員 中心園150名 2才～5才児、分園 50名 0才～1才児 （利用定員 1号定員25名 2号・3号125名 分園0才・1才50名）
5. 利用時間・利用日	通常保育 8時15分～16時 早朝保育 7時～延長保育 19時（月～金曜日） 土曜保育 7時～17時 教育時間 10時から14時まで
6. 利用料	保育料（各家庭の所得による）市役所で算定 延長保育 18時～19時、1回200円 月2000円 一時保育料 1日 3歳未満児 2000円 半日の場合 1000円 3歳以上児 1800円 半日の場合 900円
7. 給食	*0・1・2歳児 完全給食（おやつ10時・3時） *3・4・5歳児 副食のみ（おやつ3時）（米飯給食を取り入れている） （米飯代月1000円、副食代月4500円） （土曜日1回275円 日割り徴収）

8. 職員会議・ケース会議・給食会議等	職員定例会議・ケース会議・クラス会議・給食会議（月1回）その他 行事他必要に応じた会議
9. 職員研修	キャリアアップ研修 園内研修・（職員全員研修・乳児・教育・保育マニュアル他） 外部研修 国・県・市主催のよる研修 全国保育協議会・県保育協議会・日本保育協会・日本保育園保健協議会・ 県・市認定こども園協会 その他
10. 健康診断	健康診断 園児年2回（入園児1回） 身長体重測定 毎月 職員 入職時1回 年1回
11. 災害訓練等	災害訓練 避難訓練（火災・消火訓練毎月 地震・年4回） 園内安全点検・毎月 防犯訓練・年4回 消防立会い避難・消火訓練 1回
12. 行事・クラブ活動等	体操教室 スイミング 英語教室
13. 機関紙等	ホームページ 園だより・クラスだより 給食だより・献立表 子育て支援拠点事業・さくら広場だより（地域回覧板）
14. 備品・遊具等購入・建物改修	本園テラスのゴムチップ舗装 本館外構タイルの洗浄
15. その他	<p>幼保連携型認定こども園として教育、保育施設の役割を果たすために、職員の資質の向上を図り、園児たちの最善の利益を図り運営していきます。</p> <p>新型コロナウイルス感染症の対策を引き続き徹底して行います。保育室・おもちゃなどの消毒、手洗いうがい、手指消毒、更に毎日検温を行い体調管理を徹底し、園児が健康に生活出来るよう保育を行っていきたくと考えています。</p> <p>また、おむつ替えや食事提供をする際に、適宜エプロン・フェイスガード・手袋を着用し、園児と職員間の感染を予防し、園内の感染拡大防止に努めたいと思います。</p>